

■ 經理人績效

為健全公司治理制度，並有效督促經理人克盡職責，以增進公司經營實力，進而連結達成公司營運策略及目標，並作為經理人薪資及獎金核發之參考，國泰建設訂定「經理人績效考評準則」，明訂總經理、資深副總經理、副總經理、經管財會業務主管、公司治理主管、資訊安全主管或其他有為公司管理事務及簽名權利之經理人應依公司/單位年度策略重點目標、職位職責(含內部控制執行成效、風險管理成效)、年度其他重點任務(如：永續發展成效)等擬訂個人績效目標，以確保經理人績效目標與公司/單位策略緊密連結。

國泰建設經理人績效指標

佔比	指標
60%	年度目標達成
40%	經營敏銳度
	經營整合力
	引領變革能力
	內部控制執行及風險管理成效
	永續發展成效

■ 國泰建設經理人薪酬

為創造股東長期價值，落實薪酬連結職位職責，以吸引激勵優秀人才，國泰建設訂定「經理人薪酬給付準則」，明訂經理人各項薪資及獎酬項目及標準；其中固定薪酬係依據職位職責、績效及能力，並參酌外部薪酬標竿市場而訂定，變動薪酬則依據「經理人績效考評準則」中財務報酬指標、相對性財務指標、公司營運策略發展指標、內部控制與風險管理及企業永續經營等公司年度營運績效及個人指標達成狀況，經薪資報酬委員會及董事會審議核給，以總經理為例，變動薪酬約佔年薪 30~50%。

為確認經理人薪酬合理性，每年進行薪酬競爭力分析、評估個別經理人報酬，且每三年定期檢視「經理人薪酬給付準則」，依規提報薪資報酬委員會審議及董事會核定之。

■ 113 永續發展推動成果

國泰建設將「永續」、「樂活」作為我們為客戶設計的新生活核心，一路以來持續優化高規格服務品質，期望能創造住戶幸福且安心的居所，履行成為客戶一輩子靠山的承諾，並持續傳達永續發展的理念，113 年永續發展推動成果如下：

1. 落實公司治理：112 年度評鑑結果列為 36%~50%級距。
2. 保護智慧財產：113 年 12 月有效商標總件數 66 件。
3. 重視誠信經營：由高級主管簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，設置獨立吹哨者信箱，並以線上教材提供全體同仁進行誠信經營教育訓練。
4. 發展永續環境：113 年度規劃設計取得綠建築標章協議書或候選證書之建案共 11 案。
5. 促進社會共榮：包含員工照護、客戶關懷及社會公益等活動。
6. 鞏固資訊安全：113 年完成 ISO27001 續評驗證，證書效期間至 114 年 10 月。
7. 強化資訊揭露：本公司企業永續報告類-不動產及營造業「白金獎」，提升永續治理的透明度。
8. 深化品牌價值：榮獲信譽品牌金獎肯定